

КОПИЯ ВЕРНА  
*Заведующий*

**Изменения и дополнения**  
**к коллективному договору**  
**МЕЖДУ РУКОВОДИТЕЛЕМ И РАБОТНИКАМИ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО**  
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**  
**ДЕТСКОГО САДА КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №44**

Г. Тамбова

На 2014-2016 г.

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДАМ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
№ 113-14 от 28.02.2014  
На 2 л. \_\_\_\_\_ лис. в х.  
Начальник управления *[Подпись]*

От работодателя:  
Заведующий

МБДОУ детского сада

№44

*Л.И. Мельничук*



*«28 февраля» 2014*

От работников:  
Председатель  
Профсоюзной организации  
МБДОУ детского сада  
№44

*Т.А. Бухарина*



*«28 февраля» 2014*

В связи с реорганизацией учреждения, согласно статьям 92, 96, 99, 113, 128, 147 Трудового Кодекса Российской Федерации стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 3 «Оплата труда и нормы труда»:

пункт 3.8 изложить в следующей редакции: Размеры компенсационных выплат работникам, занятым на тяжёлых работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда в размере до 12% от должностного оклада (ст. 147 ТК РФ);

пункт 3.11 изложить в следующей редакции: В соответствии со статьёй 136 ТК РФ заработная плата перечисляется на банковскую карту 10 и 25 числа каждого месяца. Нарушение установленных сроков выплаты заработной платы или выплата её не в полном размере рассматривается как принудительный труд, который запрещён ст. 4 ТК РФ. Работодатель за задержку выплаты работникам заработной платы несёт ответственность в соответствии со ст. 236 ТК РФ.

2. Раздел 6 «Гарантии, льготы, компенсации» добавить:

пункт 6.3.1 Работникам-инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст. 23 Закона N 181-ФЗ);

- отпуск без сохранения заработной платы по требованию до 60 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ);

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда (часть первая ст. 92 ТК РФ, часть третья ст. 23 Закона N 181-ФЗ). Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов должна соответствовать выданному медицинскому заключению, например, ИПР;

Работнику, признанному инвалидом, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением заболевания туберкулезом), выплачивается не более четырех месяцев подряд или пяти месяцев в календарном году.

Инвалиды любой группы могут привлекаться к работе в ночное время, сверхурочной работе, а также в выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. Работники должны быть ознакомлены в письменной форме с правом отказаться от такой работы (ст. 96, ст. 99, ст. 113 ТК РФ).

3. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.

4. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.